



Piano della prestazione
Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa
2021

Indice

Presentazione dell'Ente.....	33
Attività	33
Competenze	35
Organi interni e/o esterni.....	37
Risorse finanziarie	37
Prospetto delle Entrate.....	37
Prospetto delle Spese.....	38
Organizzazione e personale	39
Organigramma.....	39
Personale.....	39

Presentazione dell'Ente

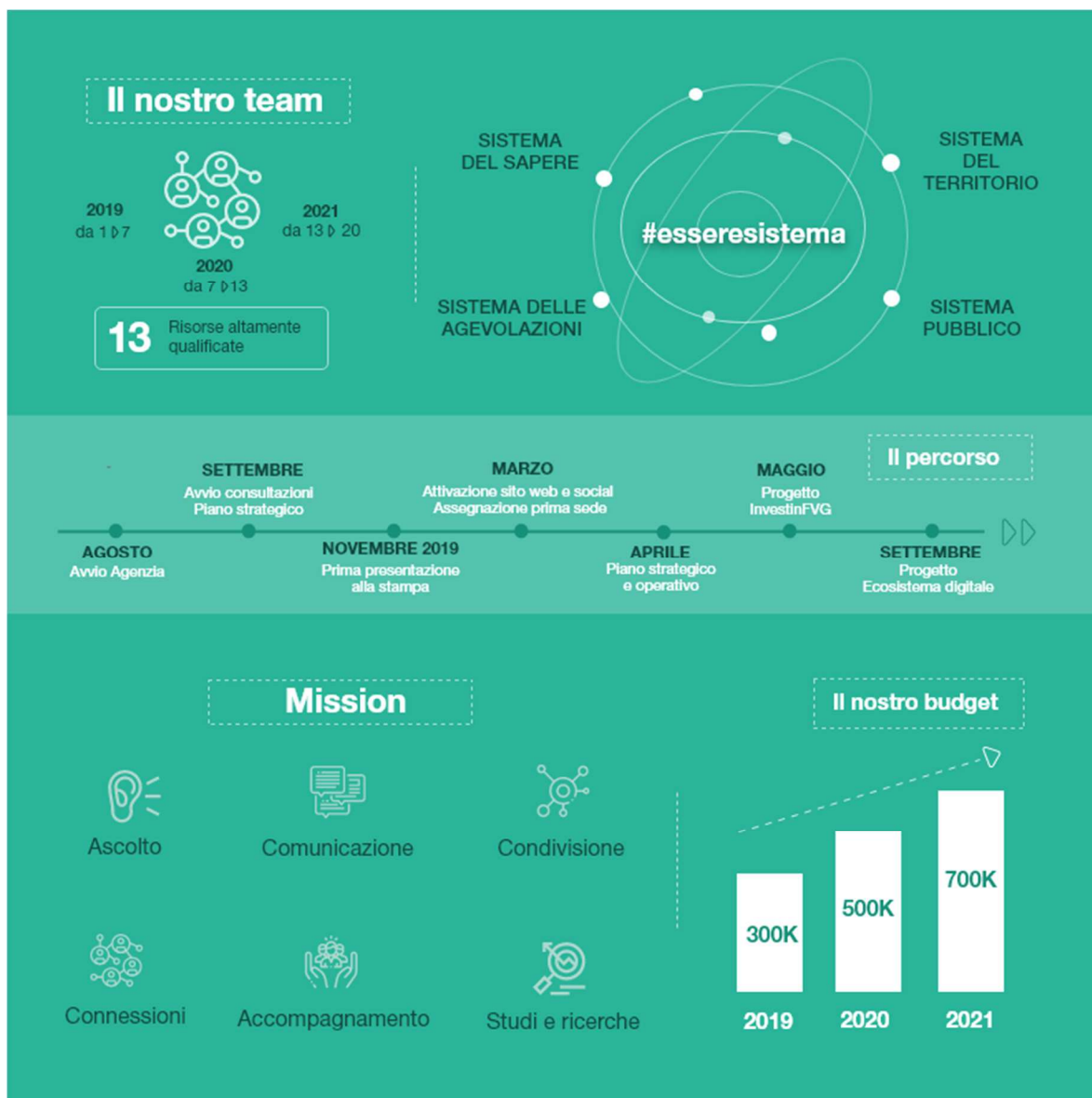
Attività

L'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa, istituita con l'articolo 15 della legge regionale 28 dicembre 2018, n. 29 (Legge di stabilità 2019), che ha introdotto il Capo VIII bis della legge regionale 4 giugno 2009, n. 11 (Misure urgenti in materia di sviluppo economico regionale, sostegno al reddito dei lavoratori e delle famiglie, accelerazione di lavori pubblici), è un ente pubblico non economico funzionale della Regione, avente personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia gestionale, patrimoniale, organizzativa, contabile e finanziaria e sottoposto alla vigilanza e al controllo della Regione.

L'Agenzia è strumento di raccordo tra le esigenze del settore produttivo e imprenditoriale e le attività dei soggetti pubblici e privati competenti in materia di attività produttive e politiche del lavoro.

L'Agenzia ha iniziato la sua attività il 2 agosto 2019, con la nomina della Direttrice generale.

Si illustrano di seguito le principali attività svolte dall'Agenzia, sulla base degli indirizzi ricevuti, nel corso del 2020, sintetizzate nell'infografica.





ATTI GENERALI

- È stato adottato, con decreto del Direttore generale n. 13 del 25 marzo 2020 ed approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 549 del 9 aprile 2020, il piano strategico per il triennio 2020 – 2022, formulato sulla base degli indirizzi della Regione e da un lavoro di confronto e consultazione con gli stakeholder e con uno spaccato significativo di imprese del tessuto produttivo regionale, nel quale è stata inserita una nuova prioritaria azione strategica, "Agire nell'immediato", per fornire una risposta immediata agli operatori economici di fronte all'emergenza sanitaria contingente rendendo pertanto necessario curare i contenuti delle azioni strategiche già individuate e condivise per valorizzare il sistema regionale di cittadini, lavoratori e imprese sull'emergenza.
- È stato adottato, con decreto del Direttore generale n. 21 del 28 aprile 2020 ed approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 792 del 28 maggio 2020, il piano operativo annuale per l'anno 2020 che costituisce il documento attuativo delle azioni strategiche contenute nel piano strategico ed individua gli interventi concreti ed operativi da completare per l'annualità di riferimento.

- È stato adottato, con decreto del Direttore generale di data 30 luglio 2020, n. 43 ed approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1330 del 28 agosto 2020, il Bilancio di previsione finanziario per gli anni 2020 – 2022, e per l'anno 2020 e i correlati Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio finanziario gestionale.
- Nel corso del 2020 si è anche cercato di consolidare l'expertise per le procedure di gara, rafforzando il gruppo di lavoro, che ha portato all'avvio di 9 procedure di cui 5 affidamenti diretti, 3 adesioni ad un accordo quadro e una procedura negoziata senza bando.
- È stato adottato, con decreto del Direttore generale n. 92 del 3 dicembre 2020, e sottoposto alla Regione per l'approvazione, ai sensi dell'articolo 30 sexies della legge regionale 11/2009, il Regolamento di organizzazione di Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa concernente le modalità di funzionamento interno dell'Agenzia nel rispetto della legge istitutiva, degli indirizzi operativi per lo sviluppo delle attività istituzionali dell'Agenzia definiti con deliberazione della Giunta regionale del 9 agosto 2019, n. 1421 e del quadro normativo vigente per il personale regionale.

ATTUAZIONE AZIONI STRATEGICHE

- Agire nell'immediato
- Attrarre investimenti per rafforzare i settori produttivi regionali
- Conoscere e utilizzare le opportunità regionali
- Favorire l'innovazione con le piattaforme digitali
- Sintonizzare lavoro, formazione e impresa
 - o Analisi dei fabbisogni occupazionali e di competenze
 - o Approfondimenti in ambiti strategici per la Regione
- Coordinare il processo di scoperta imprenditoriale

Competenze

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 30 ter della L.R. 11/2009, la Regione esercita nei confronti dell'Agenzia le seguenti funzioni:

- nomina gli organi;
- definisce l'assetto organizzativo, nonché la dotazione organica suddivisa per categorie e profili professionali;
- definisce gli indirizzi per lo sviluppo delle attività istituzionali e gli obiettivi di gestione;
- esercita attività di vigilanza e controllo;
- adotta ogni altro provvedimento necessario a garantirne la funzionalità;
- stabilisce con apposita deliberazione della Giunta regionale, su proposta dell'Assessore competente in materia di lavoro e formazione d'intesa con l'Assessore competente in materia di attività produttive, gli indirizzi per lo sviluppo delle attività istituzionali e gli obiettivi di gestione;
- in fase di avvio dell'Agenzia, la Giunta regionale su proposta dell'Assessore competente in materia di personale e previa indicazione da parte delle Direzioni attività produttive e lavoro e formazione, individua il personale regionale da trasferire o le diverse modalità di utilizzo dello stesso a favore dell'Agenzia.

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 30 quater della L.R. 11/2009, l'Agenzia opera a supporto della Regione nella programmazione, progettazione e indirizzo delle politiche occupazionali e di investimento del sistema imprenditoriale regionale, con particolare riguardo a:

- attuazione delle politiche, definite dalla Giunta regionale, a sostegno dell'attrattività del territorio e dell'imprenditoria regionale anche in vista del conseguimento di ricadute occupazionali positive;

- promozione delle condizioni localizzative ritenute idonee per attrarre investimenti nazionali e internazionali e per l'insediamento di nuove iniziative imprenditoriali sul territorio regionale, prioritariamente negli agglomerati industriali, finalizzati anche alle ricadute occupazionali positive;
- analisi delle procedure e delle formalità relative all'accesso e allo svolgimento delle iniziative imprenditoriali regionali;
- coordinamento della gestione delle situazioni di crisi aziendale sul territorio regionale, al fine di promuovere e favorire processi di transizione imprenditoriale finalizzati alla salvaguardia del tessuto produttivo regionale e alla conseguente tutela dei livelli occupazionali;
- sviluppo di modalità efficaci di governance locale interattiva coinvolgendo ai vari livelli i soggetti istituzionali ed economici interessati, in particolare nelle attività di preparazione e progettazione di singole iniziative e portafogli di progetti, attraverso diverse forme e meccanismi operativi di comunicazione e coordinamento quali conferenze, comitati, tavoli tecnici e gruppi di lavoro tematici;
- coordinamento delle politiche di crescita imprenditoriale in termini dimensionali, di accrescimento tecnologico e di internazionalizzazione, finalizzate anche al conseguimento di ricadute occupazionali positive;
- promozione della professionalizzazione, del reintegro lavorativo e della formazione professionale, con particolare attenzione nei confronti dei lavoratori giovani e delle nuove professionalità derivanti dalla trasformazione produttiva digitale;
- supporto all'attività degli organi collegiali e dei tavoli di concertazione competenti in materia di sviluppo economico e di lavoro previsti dalla vigente legislazione regionale, promuovendo la diffusione di modelli d'impresa a vocazione comunitaria e di esperienze partecipative di relazioni industriali;
- promozione di iniziative per la valorizzazione della responsabilità sociale d'impresa;
- osservazione e analisi, in collaborazione con le Amministrazioni competenti, dei fenomeni infortunistici e di lavoro sommerso e irregolare in regione sulla base della loro articolazione territoriale, settoriale e per dimensione aziendale, in vista dell'elaborazione di misure innovative di intervento finalizzate a contrastare tali fenomeni;
- ideazione e attuazione di campagne di informazione mirate per le imprese e i lavoratori, per la diffusione della conoscenza degli strumenti esistenti finalizzati allo sviluppo economico e occupazionale;
- supporto agli uffici regionali nella redazione dei programmi operativi comunitari.

L'Agenzia inoltre predispose il Programma di marketing territoriale, approvato dalla Giunta regionale su proposta dell'Assessore competente in materia di attività produttive d'intesa con l'Assessore competente in materia di lavoro e formazione, volto a promuovere l'insediamento di nuove iniziative imprenditoriali tramite:

- la ricerca di investitori nazionali ed esteri;
- la promozione dell'immagine della regione, delle realtà produttive regionali e delle opportunità di investimento, anche tramite il portale del marketing territoriale;
- l'integrazione a livello di area territoriale delle politiche settoriali regionali e delle politiche locali, con particolare riguardo alla valorizzazione dell'ambiente, alla logistica, alla riqualificazione territoriale e alla formazione;
- la predisposizione della mappatura analitica delle aree disponibili con le informazioni utili alle valutazioni delle imprese ai fini dell'insediamento, nonché delle aree industriali dismesse ai fini della promozione al loro riutilizzo;
- la promozione di iniziative in materia di responsabilità sociale d'impresa.

Con la deliberazione della Giunta regionale del 9 agosto 2019, n. 1421 sono stati definiti i primi indirizzi operativi per lo sviluppo dell'attività istituzionale dell'Agenzia individuando le seguenti priorità per la fase di avvio dell'attività dell'Ente:

- adozione dei seguenti atti di programmazione e organizzazione:
 - o bilancio annuale e pluriennale di previsione e rendiconto generale;
 - o Piano strategico di durata triennale e Piano operativo annuale sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta regionale e relazione sulla gestione;

- o regolamento concernente l'ordinamento, l'assetto organizzativo, il funzionamento dell'Agenzia;
- predisposizione del Programma di marketing territoriale;
- anche in vista della predisposizione del Programma di marketing territoriale, forte focalizzazione del supporto alla Regione nelle materie di promozione delle condizioni localizzative ritenute idonee per attrarre investimenti nazionali e internazionali e per l'insediamento di nuove iniziative imprenditoriali sul territorio regionale, prioritariamente negli agglomerati industriali, finalizzati anche alle ricadute occupazionali positive e nell'analisi delle procedure e delle formalità relative all'accesso e allo svolgimento delle iniziative imprenditoriali regionali;
- realizzazione di analisi e studio per la creazione e l'implementazione di una piattaforma di Open Innovation, quale strumento a supporto delle politiche industriali e per l'innovazione regionali;
- rilevazione dei fabbisogni occupazionali e di competenze con gli enti di formazione accreditati e le parti economiche e sociali e in raccordo con la Direzione centrale competente in materia di lavoro e formazione;
- ricognizione ed analisi della strumentazione in essere a supporto del sistema produttivo regionale e del lavoro al fine di contribuire alla realizzazione di un sistema integrato di accesso per tutti i servizi dalla Regione (un Ecosistema digitale).

Organi interni e/o esterni

Sono organi dell'Agenzia, ai sensi dell'art. 30 quinquies della L.R 11/2009:

- il Direttore generale;
- il Revisore unico dei conti.

Risorse finanziarie

Prospetto delle Entrate

Come già rappresentato in premessa, con riguardo agli strumenti di programmazione delle risorse di competenza, è stato adottato, con decreto del Direttore generale di data 30 luglio 2020, n. 43 ed approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1330 del 28 agosto 2020, il primo Bilancio di previsione finanziario per gli anni 2020 – 2022, e per l'anno 2020 dell'Agenzia e i correlati Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio finanziario gestionale.

Il Bilancio è stato predisposto al fine di dare attuazione alle azioni strategiche individuate nel Piano attraverso l'allocazione, nelle previsioni di entrata del bilancio, delle risorse derivanti dalla quota annuale per le spese di funzionamento e attività determinata in sede di approvazione della legge di bilancio regionale ai sensi dell'articolo 30 decies della legge regionale 4 giugno 2009 n. 11, come modificata dalla legge regionale 28 dicembre 2018, n. 29 (Legge di stabilità 2019) per un importo riferito al triennio considerato nel bilancio pari ad euro 500.000 per il 2020 e ad euro 300.000 per il 2021 e il 2022 (L.R. 27 dicembre 2019, n. 24 "Legge di stabilità 2020").

Nel Bilancio di previsione sono state altresì previste come poste in entrata le risorse assegnate all'ente quale quota di finanziamento annuale per l'anno 2019 pari ad euro 286.940,41 utilizzate a valere sul bilancio regionale, come autorizzato dall'articolo 7, comma 3 della L.R. 16/2019 recante "Misure finanziarie intersettoriali", nelle more della nomina degli organi, della definizione dell'assetto organizzativo, dell'adozione ed approvazione del proprio bilancio di previsione, del piano strategico ed il piano operativo annuale dell'Agenzia.

Accanto a quanto illustrato, nella previsione di entrata del bilancio per l'anno 2020 sono state infine allocate in bilancio risorse pari ad euro 3.060.262,01 ovvero la quota di risorse assegnate dal decreto ministeriale 74/2019, che fanno riferimento all'articolo 1, comma 258, della legge 145/2018, e trasferite dalla Regione a seguito dell'assegnazione deliberata dalla Giunta regionale n. 222 del 20 dicembre 2019, destinate al potenziamento, anche infrastrutturale, dei Centri per l'impiego, di cui l'Agenzia avrebbe dovuto disporre sulla base di indicazioni fornite con apposite deliberazioni dalla Giunta regionale, proposte dall'Assessore competente in materia di lavoro, assegnandole alle strutture attuative, anche regionali, individuate dalla Giunta stessa.

In riferimento alle predette risorse destinate al potenziamento, anche infrastrutturale dei Centri per l'impiego si è disposto l'accertamento dell'importo pari ad euro 3.060.262,01, tuttavia non si è provveduto ad adottare il correlato atto di impegno in mancanza dei presupposti di legge.

Con successiva Deliberazione n. 1797 del 27.11.2020 la Giunta regionale ha deliberato di apportare delle rettifiche al "Piano per il potenziamento dei Servizi per l'impiego del Friuli Venezia Giulia", adottato con propria deliberazione 9 ottobre 2020, n. 1509, nonché ha disposto che le risorse assegnate all'Agenzia secondo le indicazioni di cui al punto 2 del deliberato della propria deliberazione 2222/2020 siano riacquisite nella disponibilità della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia, la quale ne disporrà sulla base di indicazioni contenute nei decreti ministeriali 74/2019 e 59/2020 e del "Piano per il potenziamento dei Servizi per l'impiego del Friuli Venezia Giulia" adottato con deliberazione 1509/2020.

In esito alla predetta deliberazione, con decreto n. 24057/LAVFORU del 27.11.2020 – prenumero 24387, il Direttore del Servizio interventi per i lavoratori e le imprese della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia ha disposto il disimpegno dell'importo di euro 3.060.262,01 e pertanto l'Agenzia ha contestualmente provveduto al disaccertamento del medesimo importo.

Le poste di entrata stanziata a bilancio di previsione sono così classificate:

	TITOLO	2020	2021	2022
2	TRASFERIMENTI CORRENTI	in euro	in euro	in euro
		236.940,41		
	Tipologia 101 – Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	50.000,00		
		500.000,00	300.000,00	300.00,00
4	ENTRATE IN CONTO CAPITALE	in euro	in euro	in euro
	Tipologia 200 – Contributi agli investimenti	3.060.262,01	0	0
9	ENTRATE PER CONTO DI TERZI E PARTITE DI GIRO	in euro	in euro	in euro
	Tipologia 100 - Entrate per partite di giro	107.974,47	37.000,00	37.000,00
	TOTALE	3.955.176,89	337.000,00	337.000,00

Prospetto delle Spese

Con riguardo alle previsioni di spesa, la missione dell'Agenzia è stata individuata dall'Amministrazione Regionale in "Politiche per il lavoro e la formazione professionale", ascrivibile alla missione 15 del glossario delle missioni e dei programmi, allegato al D.lgs. n. 118/2011. Per quanto riguarda il programma, l'attività istituzionale dell'Agenzia è stata collocata all'interno del codice 01 denominato "Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro".

In base al piano dei conti finanziario, esclusi i fondi di riserva sui quali non è ammesso procedere all'impegno, le poste di spesa stanziata a bilancio sono classificate come segue:

- missione 01 - Servizi istituzionali, e generali, di gestione
- missione 15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale
- missione 99 – Servizi per conto terzi.

L'articolazione delle spese per missioni e programmi rappresenta la finalità della spesa e la loro destinazione così come previsto dall'articolo 12 del D.lgs. n. 118/2011.

Per quanto attiene la distribuzione delle risorse finanziarie nell'anno 2020 tra i programmi e le attività, è stata data priorità al finanziamento delle spese afferenti alla missione 15 – programma 1 – che rappresenta l'attività istitutiva dell'Agenzia, ed in particolare all'azione strategica "Agire nell'immediato" rispetto alle altre azioni già individuate. Per sopperire alla carenza di personale, sono iscritte nel bilancio dell'Agenzia poste che si riferiscono esclusivamente al personale assunto con contratti di lavoro flessibile per un importo riferito al triennio considerato nel bilancio rispettivamente pari ad euro 132.000,00, euro 136.000,00 e euro 136.000,00.

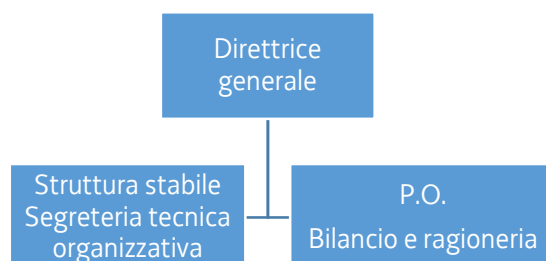
Nell'ambito delle missioni evidenziate, le previsioni di spesa sono classificate per programmi come di seguito specificato.

MISSIONE	PROGRAMMA	2020 in euro	2021 in euro	2022 in euro
01 - Servizi istituzionali e generali, di gestione				
	01 - Organi istituzionali	6.500,00	7.000,00	7.000,00
	03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	3.400,00	4.900,00	4.900,00
	04 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	10.000,00	12.000,00	12.000,00
	08 - Statistica e sistemi informativi	30.469,50	0,00	0,00
	10 - Risorse umane	180.533,63	149.000,00	149.000,00
15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale				
	01 - Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro	3.598.599,29	117.500,00	117.500,00
	02 - Formazione professionale	2.000,00	3.600,00	3.600,00
20 - Fondi e accantonamenti				
	01 - Fondo di riserva	15.700,00	6.000,00	6.000,00
99 - Servizi per conto terzi				
	01 - Servizi per conto terzi e Partite di giro	107.974,47	37.000,00	37.000,00
TOTALE		3.955.176,89	337.000,00	337.000,00

Organizzazione e personale

Organigramma

Al 31 dicembre 2020 l'Agenzia è costituita da una Direzione Generale, nella quale è incardinata una Struttura stabile, e da una posizione organizzativa, assegnata dal primo aprile 2020.



Personale

Il personale assegnato all'Agenzia appartiene al ruolo unico regionale, di seguito rappresentato:

Categoria	Profilo professionale	tot
D	Specialista amministrativo economico/turistico culturale	6 (*) (***)
C	Assistente amministrativo economico	6 (*) (**)
Totale		12
Direttrice Generale		1
Totale complessivo		13

(*) di cui 1 unità in part-time

(**) di cui 2 unità con contratto di somministrazione a tempo determinato

(***) di cui 1 unità con contratto di somministrazione a tempo determinato

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE